



# First Farms

**REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR**

**JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99A**



**First Farms**





## INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Produktion af fødevarer med fokus på klima og miljø.....	4
2.1 FirstFarms' miljøpolitik.....	4
2.2 Ansvarlig brug af ressourcer.....	5
2.3 Pesticider og gødning.....	5
3. Dyrevelfærd.....	6
4. Gode arbejdsbetingelser og aktivt engagement i det lokale samfund.....	7
4.1 FirstFarms som arbejdsplads.....	7
4.2 Kønsdiversitet.....	8
4.3 Sikkerhed.....	9
4.4 Engagement i lokalsamfundet.....	10
5. Selskabsledelse.....	11
5.1 FirstFarms' Code of Conduct.....	12
5.2 Whistleblower-politik.....	12
6. Aktiviteter i arbejdet med samfundsansvar for 2020.....	13
7. Afsluttende bemærkninger.....	14





## 1. INDLEDNING

FirstFarms opkøber og driver landbrug i Østeuropa. Vi udvikler de enkelte landbrug til moderne virksomheder, der leverer mælk, kød og korn af bedste kvalitet til de lokale fødevarer virksomheder. FirstFarms bidrager til, og bifalder, udviklingen mod et mere bæredygtigt landbrug. Vores ambition er at blive en af Europas bedste landbrugs virksomheder med hensyn til indtjening, effektivitet og bæredygtig omstilling inden for få år. Vores værdier - Ansvar, Respekt og Passion – afspejler sammen med vores DNA, hvem vi er, hvordan vi driver vores forretning, og vores tilgang til vores interessenter.

Vi er fuldt ud bevidste om det store ansvar det er at drive en moderne og effektiv landbrugs virksomhed. Vi driver vores forretning ved at tage os af vores dyr, miljøet, vores ansatte og med engagement i lokalsamfundene. Derfor er samfundsansvar et af de strategiske arbejdsområder i FirstFarms. Hver dag bestræber vi os på at gøre vores produktion mere bæredygtig, forbedre arbejdsvilkårene og støtte lokalsamfundene. Vores arbejde med samfundsansvar er målrettet mod at støtte op om og bidrage til FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, så som "Stop sult", "Livet på land", "Klimainsats" og "Anstændige jobs og økonomisk vækst".

FirstFarms har i løbet af 2019 arbejdet med de aktiviteter, der er præsenteret i vores redegørelse for samfundsansvar 2018. Nogle af aktiviteterne blev gennemført i 2019, andre vil vi fortsætte med at arbejde på i 2020, og nye for 2020 er defineret. Derudover har vi i løbet af 2019 arbejdet med at styrke den organisatoriske engagement i arbejdet med samfundsansvar på tværs af alle vores datterselskaber.

Som børsnoteret selskab på den danske fondsbørs, vil FirstFarms følge Nasdaq's anbefalinger til rapportering vedrørende samfundsansvar; kaldet ESG-rapportering. ESG-rapportering præsenterer data og ikke-finansielle nøgletal om virksomhedens arbejde inden for miljø-, social- og ledelsesområderne og vil således give indsigt i FirstFarms' præstationer indenfor bæredygtighed. Hvert år udvider vi antallet af ESG-data og ikke-finansielle tal, der er præsenteret i vores årlige redegørelse for samfundsansvar. Det er vigtigt for FirstFarms, at vores ikke-finansielle tal er pålidelige. Derfor var en af vores prioriteringer i 2019 etablering af ESG-datarapporteringsprocesser og forbedring af datakvalitet på tværs af koncernen. Data af høj kvalitet er grundlaget for pålidelige beregninger af vores præstationer i forhold til bæredygtighed.

Dataindsamlingsomfang: Denne redegørelse for samfundsansvar indeholder ESG-data fra moderselskabet FirstFarms A/S og datterselskaber kontrolleret af FirstFarms A/S i rapporteringsåret. Data om miljøpåvirkning inkluderer ikke data fra moderselskabet FirstFarms A/S. Moderselskabets hovedsæde er beliggende på det lejede kontor i Billund, Danmark, har 6 ansatte og udfører kun administrative opgaver. Det vurderes derfor, at miljøpåvirkningen af moderselskabet FirstFarms A/S med hovedsædet i Danmark er begrænset.

2 STOP SULT



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



13 KLIMA-INDSATS



15 LIVET PÅ LAND





## 2. PRODUKTION AF FØDEVARER MED FOKUS PÅ KLIMA OG MILJØ

FirstFarms er en landbrugsvirksomhed, som producerer vegetabiliske og animalske proteiner af høj kvalitet. For at kunne bidrage til bekæmpelsen af sult, skal vi drive et bæredygtigt landbrug. Vi er opmærksomme på, at vores forretning har påvirkning på klima og miljø. Derfor, ved at støtte verdensmål for bæredygtig udvikling som "Livet på land" og "Klimaindsats", stræber vi efter at reducere vores klima- og miljøpåvirkning samtidig med at tilpasse vores forretning til klimaforandringer. I vores tilgang til bæredygtighedsarbejde tager vi hensyn til kompleksiteten af alle dens aspekter.

### 2.1 FIRSTFARMS' MILJØPOLITIK

Vores tilgang til miljømæssige problemstillinger præsenteres i FirstFarms' miljøpolitik, som definerer de områder, som vores selskab arbejder på for at reducere miljøpåvirkningen fra vores drift. Hovedformålet med politikken er at præsenterer FirstFarms' tilgang til miljømæssige problemstillinger for vores medarbejdere og sikre, at beslutninger, der træffes i selskabet tager miljømæssige hensyn og er i overensstemmelse med denne politik.

Gennem FirstFarms' miljøpolitik forpligter vores selskab sig til:

- Løbende at forbedre vores miljømæssige indsats.
- At præsenterer troværdig miljømæssig indsats til vores interessenter.
- At styrke det organisatoriske engagement til forbedring af vores miljømæssige indsats.
- Engagere sig i dialog med vores interessenter om miljømæssige problemstillinger.

Områderne, som vores selskab arbejder på for at reducere miljøpåvirkning fra vores drift, samt resultaterne af dette arbejde, vil blive præsenteret i den årlige redegørelse for samfundsansvar.





## 2.2 ANSVARLIG BRUG AF RESSOURCER

I FirstFarms tror vi på, at sund økonomi, sammen med ansvarligt og effektivt ressourceforbrug, hænger sammen med bæredygtig produktion. FirstFarms tilstræber cirkulær økonomi, hvor vi har fokus på genanvendelse af ressourcerne og reduktion af spild. Varer, som vi producerer, sælges lokalt, herved reduceres transport og CO<sub>2</sub> udledning.

Ressourcerne bliver færre, og vand er en af dem. Vores produktion afhænger af vand, og efterhånden som rent og frisk vand i stigende omfang bliver knap, er det afgørende at overvåge og optimere vores vandindvinding. FirstFarms' samlede vandindvinding er præsenteret i vores redegørelse for samfundsansvar, herunder overfladevand, regnvand, grundvand, tredjepartsvand og genanvendt vand. I FirstFarms kunstvander vi ikke vores dyrkede marker, dog kan det blive nødvendigt, efterhånden som klimændringerne bliver mere ekstreme.

FirstFarms' vandindvinding steg med 45% i 2019 sammenlignet med 2018, da vores produktionsomfang steg på grund af overtagelsen af et nyt datterselskab i Slovakiet med svine- og afgrødeproduktion.

Indikator	Måleenhed	2019	2018
Samlet vandindvinding	m <sup>3</sup>	340.733	234.434

I FirstFarms er vi opmærksomme på, at vores produktion er energikrævende, og vi har altid bestræbt os på at forbedre vores energieffektivitet og dermed reducere vores miljøaftryk. I dette års redegørelse for samfundsansvar, præsenterer vi vores samlede energiforbrug, herunder brændstof og energi i organisationen. FirstFarms investerer konstant i teknologier og udstyr for at reducere energiforbruget. I 2019 investerede vi, i vores mælkeproduktion i Slovakiet, i nye LED-lys og ventilationssystem, der har lavere energiforbrug. Ydermere bruger vi den varme der produceres, for at køle mælken fra mælkeproduktionen i Slovakiet, til varmt vand til rengøring, for dermed at undgå spild af energi.

FirstFarms' energiforbrug steg med 22% i 2019 sammenlignet med 2018, da vores produktionsomfang steg på grund af overtagelsen af et nyt datterselskab i Slovakiet med svine- og afgrødeproduktion.

Indikator	Måleenhed	2019	2018
Samlet energiforbrug	GJ	140.887	115.534

FirstFarms fortsætter med at arbejde på forbedring af foderudnyttelsen i svineproduktionen og fodereffektivitet i mælkeproduktionen. Ved hjælp af bedste praksis og nyeste viden arbejder vi konstant på at forbedre dyrenes kost og ernæringsplaner. Samtidig sikrer vores investeringer i fodringsteknologier, at dyrene får en optimal fodermængde på det rigtige tidspunkt og dermed reduceres foderspild. Disse bestræbelser bidrager ikke kun til vores forretning, men også til at reducere vores miljøaftryk. Foderudnyttelse i produktionen af smågris er på tilfredsstillende niveau og har ingen større ændringer i 2019 i forhold til 2018, dog er der en lille forbedring. Foderudnyttelse blandt slagtesvin steg en smule i 2019 i forhold til 2018. FirstFarms vil i 2020 bestræbe sig på at forbedre foderudnyttelsen blandt slagtesvin.

Fodereffektiviteten i mælkeproduktionen er forbedret med 4% i 2019 sammenlignet med 2018. Fodereffektiviteten er generelt forbedret i mælkeproduktionen siden 2017, og FirstFarms vil fortsætte med at arbejde på denne positive udvikling.

Indikator	Måleenhed	2019	2018	2017
Foderudnyttelsesgrad, smågris	kg foderoptagelse/ kg tilvækst	1,64	1,65	1,84
Foderudnyttelsesgrad, slagtesvin	kg foderoptagelse/ kg tilvækst	2,58	2,55	-
Fodereffektivitet, malkekvæg	kg EKM*/ kg tørstof	1,32	1,27	1,14

\*EKM - Energikorrigeret mælk

## 2.3 PESTICIDER OG GØDNING

Anvendelsen af pesticider og gødning fortsætter med at være et fokusområde i FirstFarms. Gennem årene har vi investeret i teknologier, der sikrer en mere præcis tilføjelse af gødning og pesticider, som reducerer miljøpåvirkning. FirstFarms' professionelle tilgang til driften af jorden, herunder regelmæssige jordanalyser, effektivt sædskifte og efterafgrøder, bidrager til forbedringen af jordens sundhedstilstand og dermed reduktion af brugen af gødning og pesticider. En af vores aktiviteter i arbejdet med samfundsansvar for 2019 var at udvikle og implementere et målesystem, der skulle indikere FirstFarms' brug af gødning og pesticider gennem årene, og som kunne anvendes på alle vores produktionsenheder. Den aktuelle status for denne aktivitet er, at arbejdet er igangværende og vil fortsætte i 2020.







### 3. DYREVELFÆRD

FirstFarms' drift indebærer håndtering af levende dyr i mælke- og svineproduktion. Grundstenen for levering af produkter af høj kvalitet er at yde dyrevelfærd til vores dyr. Vores virksomhed er forpligtet til at opretholde et højt niveau af dyrevelfærd inden for rammerne af det moderne og effektive konventionelle produktionssystem.

FirstFarms har en dyrevelfærdspolitik, som præsenterer virksomhedens tilgang til dyrevelfærd.

FirstFarms overholder alle gældende juridiske og lovgivningsmæssige krav inden for arbejdet med levende dyr.

Dagligt fastlagte rutiner på alle vores farme er målrettet mod at forbedre sundhedsstatus og velvære af vores besætninger. Alle medarbejdere er uddannet til at håndtere og behandle dyr på den korrekte måde. Med konstant forbedring af dyrenes sundhedsstatus minimerer vi brugen af antibiotiske behandlinger. FirstFarms' tilgang til brugen af antibiotika er begrænset. Vi behandler dyr med antibiotika i alvorlige tilfælde. Antibiotika anvendes ikke som forebyggende behandling. I 2019 har vi arbejdet på udvikling af et målesystem, som indikerer FirstFarms' brug af medicin i besætningerne. Vi vil fortsætte med at arbejde med denne aktivitet i 2020.

FirstFarms lægger stor vægt på opstaldning af vores besætninger og investerer konstant i forbedring af produktionsfaciliteterne og biosikkerheden.

Transport af vores dyr til videre opdræt mellem vores datterselskaber udføres af selskabets egne lastbiler og i henhold til den Europæiske Union og lokal lovgivning. Transporttiden overstiger ikke 4 timer. FirstFarms udfører ikke transport af dyrene til vores kunder, som er lokale landbrugs- eller forarbejdningsvirksomheder. FirstFarms indgår kun en kontrakt aftale med partnere, der følger lovgivningen om husdyrtransport.

En mere detaljeret beskrivelse af vores tilgang til dyrevelfærd på vores farme er præsenteret i FirstFarms' dyrevelfærdspolitik.





## 4. GODE ARBEJDSBETINGELSER OG AKTIVT ENGAGEMENT I DET LOKALE SAMFUND

### 4.1 FIRSTFARMS SOM ARBEJDSPLADS

Som det er udtrykt i FirstFarms' DNA; "Vi driver landbrug med respekt for mennesker". Vores medarbejdere er kernen i FirstFarms' udvikling og succes. Vores virksomhed understøtter FN's verdensmål for bæredygtig udvikling: "Anstændige jobs og økonomisk vækst" og hvert år stræber vi efter at forbedre vores arbejdsvilkår for at kunne tilbyde vores medarbejdere en attraktiv og sikker arbejdsplads. Vi fokuserer også på at tiltrække unge mennesker som fremtidige medarbejdere til vores virksomhed gennem aktivt samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, studerende og FirstFarms.

FirstFarms' fremtidige udvikling afhænger også af vores medarbejders viden og ambitioner. I vores virksomhed, anser vi det vigtigt at styrke medarbejdernes kompetencer og give dem muligheder for at udvikle nye. Vores medarbejdere deltager i forskellige kurser, undervisning og seminarer. I år deltog nogle medarbejdere i et internationalt HR-seminar og andre i et kursus for ledere i afgrødeproduktion. Desuden arbejder vi meget i vores organisation på tværs af grænserne for at fremme organisatorisk læring. Regelmæssigt inviterer vi også forskellige konsulenter (rådgivere), som leverer faglig sparring og den nyeste viden til vores medarbejdere inden for deres faglige områder.

Godt arbejdsmiljø i en organisation afhænger af stærkt lederskab. Udvikling af stærke ledere på alle niveauer i organisationen er højt prioriteret. I 2020 vil vi skabe og implementere et internt lederudviklingsprogram. Formålet er at forsyne vores ledere med forskellige ledelsesværktøjer og styrke deres lederkompetencer.

FirstFarms har reduceret medarbejdercirkulationen i 2019 med 9% sammenlignet med 2018. Det er en forbedring, men ikke tilfredsstillende. Det er udfordrende for FirstFarms at fastholde medarbejdere i produktionen. Landbrugssektorens lave attraktivitet og fysisk hårdt arbejde er nogle af årsagerne til en høj medarbejdercirkulation. Den anden årsag er generel mangel på arbejdskraft. FirstFarms i Slovakiet ansætter udenlandske medarbejdere fra Ukraine, som har en midlertidig arbejdstilladelse og rejser hjem efter en kortere ansættelsesperiode.

Vi mener, at de ovenfor nævnte initiativer for 2020 vil forbedre fastholdelsen af medarbejderne.

Indikator	Måleenhed	2019	2018	2017
Samlet antal fuldtidsansatte (pr. 31. december)	Antal	312	279	267
Medarbejdercirkulation	%	16	25	30

\* Sammenlignet med sidste år har FirstFarms i år ændret metoden for beregning af medarbejdercirkulation efter Nasdaq's anbefalinger til ESG-nøgletal. Derfor er medarbejdercirkulationen genberegnet for de sidste fire år.

Beregningsmetode: (Antal udgående medarbejdere i løbet af året / Antal fuldtidsmedarbejdere (pr. 31. december)) \* 100





## 4.2 KØNSDIVERSITET

### ALLE MEDARBEJDERE

Som en international virksomhed har vi medarbejdere med forskellige kulturer og baggrunde. I vores organisation tror vi på, at mangfoldighed er vores styrke. I FirstFarms' rekrutteringsproces opfordrer vi til at alle kandidater ansøger uanset alder, køn, race, handicap, religion eller etnisk baggrund.

I 2018 og 2019 var andelen af kvinder 26% i det samlede antal fuldtidsmedarbejdere. Det er tilfredsstillende sammenlignet med andre virksomheder i landbrugssektoren. FirstFarms bestræber sig på at tiltrække flere kvindelige medarbejdere til vores organisation. Vi må dog indrømme, at det er udfordrende, da landbrug altid har været betragtet som en mandlig beskæftigelse.

### BESTYRELSE OG LEDELSE

#### Jf. Årsregnskabsloven § 99b

Bestyrelsen består af 4 medlemmer, hvoraf alle er mænd. FirstFarms har et mål om, at mindst 25 % eller mindst et medlem af selskabets bestyrelse inden 2023 skal være af det underrepræsenterede køn. Der er ikke udskiftet bestyrelsesmedlemmer i 2019. FirstFarms har valgt alene at redegøre for selskaber i Danmark, og da der er under 50 ansatte i Danmark, er der ikke formuleret politikker for de øvrige ledelsesposter.

### KØNSDIVERSITET ALLE MEDARBEJDERE

Indikator	Måleenhed	2019	2018
Samlet antal fuldtidsansatte (pr. 31. december)	Antal	312	279
Kønsdiversitet (andel af kvindelige fuldtidsansatte)	%	26	26

### KØNSDIVERSITET BESTYRELSEN I FIRSTFARMS A/S

Indikator	Måleenhed	2019	2018
Medlemmer	Antal	4	4
- Kvinde	Antal	0	0
- Mand	Antal	4	4
Kønsdiversitet (andel af kvindelige medlemmer)	%	0	0



### 4.3 SIKKERHED

FirstFarms arbejder konstant på forbedring af sikkerheden. I 2019 investerede vi i hjertestartere på vores lokationer i Tjekkiet, Ungarn og Slovakiet, og vores medarbejdere fik detaljeret introduktion til, hvordan de skal bruges. Næste skridt er gennemførelse af førstehjælpskurser på alle lokationer i begyndelsen af 2020.

Alle vores datterselskaber overholder lokal lovgivning om arbejdssikkerhed, og vi har et mål om at øge vores sikkerhedsstandarder. Fra 2020 vil vi derfor arbejde på at forbedre den generelle sikkerhed i FirstFarms med fokus på nærved-ulykker og understøtte sikkerhedskulturen i organisationen, hvor alle medarbejdere er opmærksomme på sikkerhedsproblemstillinger og arbejder sammen for at forbedre sikkerheden.



8 ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VEKST



#### 4.4 ENGAGEMENT I LOKALSAMFUNDET

FirstFarms' investeringer er langsigtede og baseret på aktivt ejerskab. FirstFarms stræber efter at være en god nabo til de lokale samfund. Vi opfører os korrekt og er åbne for dialog med lokale borgere. Når vi overtager en ny farm, er en af vores prioriteter at etablere eller fortsætte med at have et godt forhold til det lokale samfund.

Vi er også stolte af at vise vores aktiviteter for de lokale borgere. I år fortsatte vi vores tradition med Åbent Hus i Slovakiet. Vores ansatte i Slovakiet brugte mange timer på at forberede begivenheden, og deres indsats blev tilbagebetalt. 800 glade børn fra lokale børnehaver og skoler og yderligere 1.200 besøgende besøgte vores malkekvægsbedrift i Slovakiet under arrangementet, som løb over 3 dage. Vi vil ikke skjule vores stolthed over, at Åbent Hus-arrangementet var en succes.

FirstFarms bidrager også til uddannelse af unge generationer i lokalsamfundene. Vores virksomhed sørger for en række praktikpladser til studerende. Fremtidige veterinærer og landmænd får mulighed for at kombinere deres teoretiske viden med praktisk erfaring på vores farme. Derudover støtter FirstFarms lokale skoler i land-distrikterne og yder sponsorater til forskellige uddannelsesaktiviteter.

FirstFarms gav også en række andre donationer til forskellige begivenheder i de lokale samfund, hvor vi opererer. Uden undtagelse i år, uddelte vi julegaver til de lokale børnehaver, skoler og børnehjem.



Støtte til lokale begivenheder

8 ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST





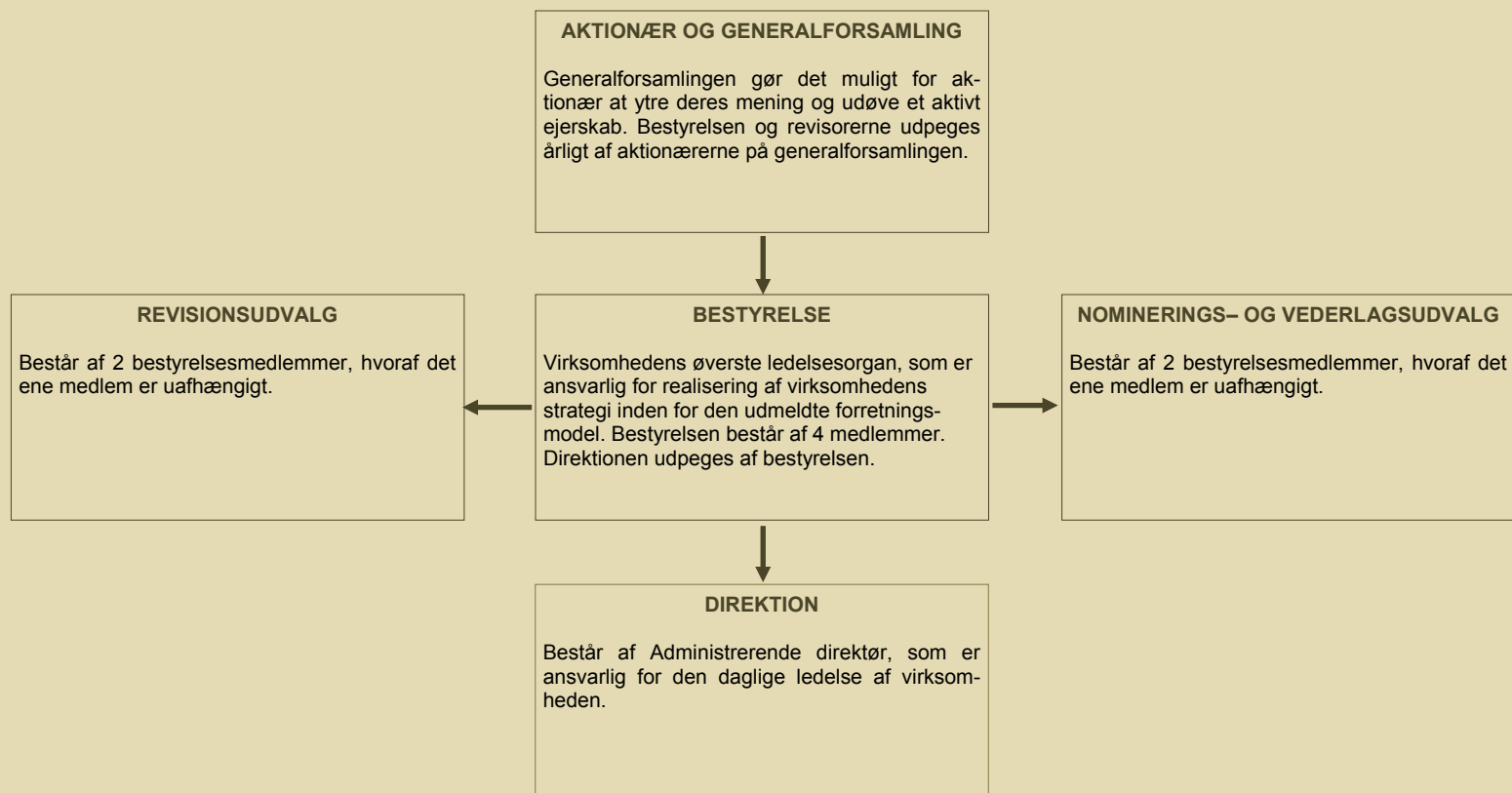
## 5. SELSKABSLEDELSE

Corporate Governance – eller selskabsledelse - er virksomhedens overordnede rammer og retningslinjer, der bestemmer dets målsætninger og styrer ledelsens opgaver samt handlingsmuligheder. FirstFarms er et aktieselskab. I henhold til den danske årsregnskabslov § 107b og "Anbefalinger for god selskabsledelse" skal FirstFarms, som børsnoteret selskab, gøre rede for, hvorledes det forholder sig til anbefalingerne. I FirstFarms betyder det, at selskabet redegør for, hvordan anbefalingerne tolkes og følges, og forklarer og begrundet, hvis anbefalingerne i nogle tilfælde fraviges. Hvert regnskabsår, i forbindelse med offentliggørelse af årsrapport, præsenterer FirstFarms en redegørelse for selskabsledelse (<https://www.firstfarms.dk/investorrelations/redegoerelse-for-selskabsledelse/2020-aarsrapport-2019/>)

FirstFarms etablerede ikke en ledelsesstruktur, som udelukkende fokuserer på samfundsansvarsrelaterede emner. Bestyrelsen sætter, i samarbejdet med direktionen, retningen for strategien for selskabets samfundsansvar, godkender politikker og sætter mål. Efterfølgende rapporterer direktionen om implementering af strategien og fremskridt i opnåelsen af målsætningerne.

Direktionen og ledelsen i de lokale datterselskaber er ansvarlige for implementering af strategien for samfundsansvar. Administrationen i FirstFarms' hovedkontor i Billund koordinerer aktiviteter, sikrer overholdelse af politikker og kontrollerer de rapporterede samfundsansvarsrelaterede data.

## FIRSTFARMS SELSKABSLEDELSESSTRUKTUR



### BESTYRELSEN I FIRSTFARMS A/S

Indikator	Måleenhed	2019	2018
Medlemmer	Antal	4	4
- Kvinde	Antal	0	0
- Mand	Antal	4	4
Kønsdiversitet (andel af kvindelige medlemmer)	%	0	0
Bestyrelsesmøder	Antal	11	11
- Fremmøde	%	95	98



## 5.1 FIRSTFARMS' CODE OF CONDUCT

FirstFarms har ikke implementeret en menneskerettighedspolitik. FirstFarms har besluttet ikke at have en separat menneskerettighedspolitik. I stedet vil den blive indarbejdet i vores Code of Conduct, som er under forberedelse og forventes at blive implementeret i 2020. FirstFarms er ikke bekendt med overtrædelse af menneskerettigheder i 2019.

Vores Code of Conduct vil beskrive interne normer, regler og ansvarsområder, som vil guide hele FirstFarms' organisation til at foretage etisk ansvarlige beslutninger og således drive forretning ærligt og med integritet. Vores Code of Conduct vil være baseret på de ti principper af FN's Global Compact og vedrører fire hovedområder; Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder, Miljø og Antikorrupcion.

FirstFarms har en nultolerancepolitik over for korrupcion og bestikkelse. Selvom FirstFarms opererer inden for EU, er der stadig risiko for korrupcion i de lande, hvor FirstFarms' datterselskaber er placeret. FirstFarms har en række skriftlige procedurer, der indebærer tilsyn eller godkendelse af forskellige transaktioner af en tredje person. Formålet med procedurerne er, at reducere risikoen for korrupcion og forhindre de skadelige konsekvenser for selskabet, som det kan medføre. Der blev ikke registreret tilfælde af korrupcion i FirstFarms i 2019.

## 5.2 WHISTLEBLOWER-POLITIK

I 2019 har vi også arbejdet på at udvikle en Whistleblower-politik. Denne politik vil være et understøttende værktøj til vores Code of Conduct og vil sikre, at vores virksomhed fortsætter med at drive forretning ærligt og med integritet. Gennem Whistleblower-politikken vil FirstFarms opfordre vores medarbejdere og eksterne interessenter til at rapportere mistanke om dårlig opførsel, ulovlige handlinger eller manglende overholdelse af interne politikker og procedurer; herunder FirstFarms' Code of Conduct.

Whistleblower-politikken vil blive implementeret i 2020.





## 6. AKTIVITETER I ARBEJDET MED SAMFUNDSANSVAR FOR 2020

### MILJØ

- Arbejde på at reducere vand- og energiforbrug;
- Fortsætte med at arbejde på udvikling og implementering af et målesystem, som vil belyse FirstFarms' forbrug af gødning og pesticider;
- Fortsætte med at arbejde på udvikling og implementering af målesystem, som vil belyse FirstFarms' forbrug af antibiotika.

### SOCIAL

- Udvikling og implementering af det interne lederudviklingsprogram;
- Yderligere reduktion af medarbejdercirkulationen;
- Forbedring af FirstFarms' sikkerhedsstandarder. Forbedring af sikkerhedskulturen på tværs af organisationen og arbejde med nærved ulykker.

### SELSKABSLEDELSE

- Implementering af FirstFarms' Code of Conduct;
- Implementering af FirstFarms' Whistleblower—politik.





## 7. AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER

FirstFarms er klar over, at for at fortsætte med at være en succesfuld virksomhed og få *"license to operate"*, er det nødvendigt at gøre en indsats for udviklingen af den stærke politik for samfundsansvar. For at vi fremover kan arbejde mere systematisk med samfundsansvar, implementere nye aktiviteter og dermed nå vores målsætninger i 2020, har vi nedsat en arbejdsgruppe. En arbejdsgruppe som på tværs af FirstFarms vil støtte og fremme samarbejdet med samfundsansvar. FirstFarms håber og forventer, at vores samfundsansvarsrelaterede initiativer vil bidrage til opfyldelsen af udvalgte FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

